

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ СШ ЗВС

Н.А. Ярош
« 30 » декабря 2020 г.

**План работы
комиссии по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном
учреждении «Спортивная школа по зимним видам спорта»
города Невинномысска
на 2021 год**

Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ СШ ЗВС.

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в МБУ СШ ЗВС.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Издание приказов по МБУ СШ ЗВС: - «Об организации работы по противодействию коррупции в МБУ СШ ЗВС»; - «О создании комиссии по урегулированию конфликта интересов МБУ СШ ЗВС»; - «О мерах по реализации антикоррупционной деятельности в МБУ СШ ЗВС»; - «О создании конфликтной комиссии по вопросам разрешения споров между участниками тренировочного процесса»	Январь	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
1.2.	Собрание трудового коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»	Июнь	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
2. Меры, направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере			
2.1.	Обеспечение действующего функционирования единой системы	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС

	документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов		
2.2.	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора по АХР, юрисконсульт
2.3.	Разъяснение положений законодательства, регламентирующего размещение муниципальных заказов	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юрисконсульт
2.4.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора по АХР
2.5.	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды МБУ СШ ЗВС	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора по АХР, юрисконсульт
3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики МБУ СШ ЗВС			
3.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации города, занимающимися вопросами противодействия коррупции	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юрисконсульт
3.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в МБУ СШ ЗВС	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, комиссия по урегулированию конфликта интересов
3.3.	Обеспечение соблюдения работниками МБУ СШ ЗВС общих принципов служебного поведения	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС
3.4.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС
3.5.	Совершенствование деятельности по предоставлению муниципальных услуг в сфере образования	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора по физкультурно-спортивной работе
3.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юрисконсульт
3.7.	Проведение разъяснительной работы с лицами, замещающими должности руководителя учреждения, по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юрисконсульт

	и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия		
3.8.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ СШ ЗВС о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
3.9.	Размещение на сайте МБУ СШ ЗВС нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Постоянно	Юристконсульт, инженер-программист
4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
4.1.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
4.2.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам учреждения по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
4.3.	Своевременное информирование работников учреждения о мерах, принимаемых в учреждении по противодействию коррупции	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
5.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
5.2.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юристконсульт
5.3.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, комиссия по противодействию коррупции
5.4.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС
6. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности МБУ СШ ЗВС, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
6.1.	Осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, комиссия по урегулированию конфликта интересов

	граждан.		
6.2.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей МБУ СШ ЗВС	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, инженер - программист
6.3.	Обеспечение электронного взаимодействия с комитетом по молодежной политике, физической культуре и спорту, администрацией города, другими учреждениями физической культуры и спорта	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, инженер - программист
6.4.	Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи МБУ СШ ЗВС с населением (прямые телефонные линии, личный прием руководителем для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц работников МБУ СШ ЗВС и другие каналы связи)	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора – главный инженер
6.5.	Обеспечение доступа населения района к информации о деятельности МБУ СШ ЗВС. Информационное обеспечение на сайте учреждения в сети Интернет разделов для посетителей с извлечениями из правовых актов сведений о структуре учреждения, его функциях, времени и месте приема граждан.	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС
7. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
7.1.	Первичный анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством.	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юрисконсульт
7.2.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников МБУ СШ ЗВС	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, юрисконсульт
8. Доступность информации о системе образования			
8.1.	Размещение на сайте МБУ СШ ЗВС нормативно-правовых и локальных актов	По мере необходимости	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора по физкультурно-спортивной работе, юрисконсульт, начальник финансового отдела
9. Взаимодействие МБУ СШ ЗВС и родителей (законных представителей) занимающихся			
9.1.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в учреждение	Постоянно	Директор МБУ СШ ЗВС, заместитель директора по физкультурно-спортивной работе
9.2.	Проведение ежегодного опроса	Постоянно	Директор МБУ СШ

	родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг		ЗВС, заместитель директора по физкультурно-спортивной работе, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации
--	---	--	---